



La Direzione della Società dichiara attraverso la "Politica Integrata" il proprio impegno nello sviluppo e implementazione di un **Sistema di Gestione Integrato**, rivolto al **miglioramento continuo**, che attraverso una costante autovalutazione dei rischi e delle opportunità consenta:

- la **continuità aziendale**;
- la **soddisfazione e fidelizzazione del Cliente**;
- il rispetto dei requisiti necessari per **garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della responsabilità sociale**, al fine di salvaguardare tutte le parti interessate;
- il **riconoscimento, la tutela e la valorizzazione delle differenze di genere** e le **pari opportunità** sul luogo di lavoro.

La Direzione si impegna a divulgare la Politica Integrata a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile al pubblico, a verificarne il grado di comprensione ed attuazione nonché la rispondenza alle specificità aziendali, attraverso strumenti opportunamente definiti. A tale scopo, richiede la collaborazione dei responsabili delle rispettive aree nella definizione di quegli obiettivi specifici che la rendono operativamente attiva e misurabile.

Nell'ambito del Riesame del Sistema, effettuato dalla Direzione e dai responsabili delle rispettive aree almeno una volta all'anno, vengono valutati:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- la congruità delle risorse destinate alla sua applicazione;
- l'adeguatezza della Politica Integrata rispetto agli intenti dell'azienda ed alle aspettative di tutti gli stakeholders.

La Direzione individua nei seguenti punti le condizioni determinanti:

- **Definizione annuale di obiettivi relativi alla Qualità, Ambiente, Salute & Sicurezza e Parità di Genere;**
- **Impegno costante nella soddisfazione dei propri obblighi di conformità legale a tutti i livelli;**
- **Impegno nella protezione e prevenzione dell'ambiente attraverso la riduzione degli impatti ambientali derivanti dalla propria attività;**
- **Impegno nella protezione e prevenzione di infortuni e malattie professionali dei propri lavoratori e collaboratori;**
- **Impegno nella crescita continua delle risorse umane attraverso piani mirati di sviluppo e formazione in ambito tecnico, organizzativo, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di pari opportunità e contrasto della violenza e delle molestie;**
- **Approccio "client care", cercando di avere una relazione continua e collaborativa a lungo termine con i propri clienti attraverso la fornitura di un servizio completo di eccellenza assoluta;**
- **Competitività, attraverso lo sviluppo di una chiara visione strategica che la differenzi in modo unico sul mercato, evidenziandone gli elementi distintivi rispetto alla concorrenza e mettendo in pratica la propria strategia in modo coerente, attraverso processi efficaci ed efficienti;**
- **Digitalizzazione, cogliendo le opportunità di sviluppo offerte dalle tecnologie dell'informazione e comunicazione, arricchendone i prodotti e i processi;**
- **Sostenibilità, bilanciando nel lungo termine le risorse dedicate a remunerare il capitale di rischio con quelle investite, ricercando non solo il profitto economico, ma anche un impatto positivo e duraturo sull'ambiente, la comunità, la società e l'economia locali e globali. In tale prospettiva diventa importante essere agile e resiliente e adattarsi in maniera rapida alle dinamiche del contesto;**
- **Profittabilità, ossia capacità di generare ricchezza per tutte le parti interessate (azionisti, lavoratori, clienti, fornitori), sotto forma di profitti (ricchezza economica), posti di lavoro (ricchezza sociale), competenze e conoscenze (capitale umano);**
- **Coinvolgimento, partecipazione e motivazione di ogni lavoratore e parte interessata, promossa trasversalmente a tutti i livelli, in tutte le direzioni e in tutte le sue forme;**
- **Essere bella e pulita e promuovere il benessere fisico e mentale dei lavoratori e dei collaboratori;**
- **Costante ricerca e rinnovamento delle tecnologie di produzione e di supporto, eliminando o laddove non possibile riducendo ogni situazione di rischio;**
- **Approvvigionamento di materia prima da Fornitori leader di settore;**
- **Rispetto del diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva;**
- **Garanzia di uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori, sostenendo la Parità di Genere e favorendo l'accesso alle donne in tutti i ruoli professionali garantendo una uguale retribuzione;**
- **Sviluppo di nuove strategie per l'inserimento delle politiche di genere a livello organizzativo, di sviluppo del business e della leadership migliorando le condizioni della donna all'interno del quadro economico;**
- **Superamento degli stereotipi legati al sesso all'interno delle politiche aziendali e nei processi di comunicazione interna ed esterna;**
- **Promozione della consapevolezza dei lavoratori sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;**
- **Attenzione alla gestione del cambiamento al fine di prevenire impatti sul SGI.**

Per la Società è di primaria importanza sensibilizzare le parti interessate (lavoratori, soci, clienti, fornitori, autorità pubbliche, associazioni di categoria, sindacati, etc) sugli impegni della presente Politica, promuovendo il dialogo e il confronto attraverso adeguati processi e strumenti e comunicando in modo trasparente le prestazioni aziendali.

La Società si impegna all'implementazione della presente politica integrata mantenendola costantemente aggiornata e adeguata ai cambiamenti interni ed esterni al contesto dell'organizzazione.

L'Amministratore Delegato di  
**Phoenix International S.p.A.**  
Paolo Groff

L'Amministratore Delegato di  
**Alto S.r.l.**  
Paolo Groff

L'Amministratore Delegato di  
**Alfa TT S.r.l.**  
Paolo Groff

Revisione	Data	Scheda N°
3	11/23	SPRD.04