

La Direzione della società Phoenix International S.p.A. (di seguito "Phoenix") vuole dichiarare attraverso la "Politica integrata" il proprio impegno nello sviluppo ed implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, rivolto al miglioramento continuo, che attraverso una costante autovalutazione dei rischi e delle opportunità consenta la continuità aziendale, la soddisfazione delle aspettative del Cliente, il rispetto dei requisiti necessari per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, al fine di salvaguardare tutte le parti interessate.

La Direzione si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la Politica Integrata, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile al pubblico, a verificarne il grado di comprensione ed attuazione nonché l'adeguatezza alle specificità aziendali, attraverso strumenti opportunamente definiti. A tale scopo, richiede la collaborazione dei responsabili di area nella definizione di quegli obiettivi specifici che la rendono operativamente attiva e misurabile.

Nell'ambito del Riesame del Sistema, effettuato dalla Direzione e dai responsabili di area almeno una volta all'anno, viene valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi, l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, e la congruità delle risorse destinate alla sua applicazione e sviluppo.

La società Phoenix si pone come obiettivo primario il consolidamento del proprio posizionamento sul mercato ed il raggiungimento della massima soddisfazione del Cliente, in termini di qualità del prodotto e del servizio, con l'obiettivo di essere leader di mercato nella progettazione e fornitura di matrici in acciaio per l'estrusione di profilati di alluminio.

La Direzione individua nei seguenti punti le condizioni determinanti:

- **Definizione annuale di obiettivi relativi alla qualità, ambiente e salute e sicurezza;**
- **Impegno costante nella soddisfazione dei propri obblighi di conformità legale a tutti i livelli**
- **Impegno nella protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, di infortuni e malattie professionali;**
- **Impegno nella crescita continua delle risorse umane attraverso piani mirati di sviluppo e formazione in ambito tecnico, organizzativo e della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro**
- **Approccio "client care", ossia cercare di avere una relazione a lungo termine con i nostri clienti attraverso la fornitura di un servizio completo di eccellenza assoluta;**
- **Competitività attraverso lo sviluppo di una chiara visione strategica, che la differenzi in modo unico sul mercato, evidenziandone gli elementi distintivi rispetto alla concorrenza e mettendo in pratica la propria strategia in modo coerente, attraverso processi efficaci ed efficienti.**
- **Digitalizzazione, cogliendo le opportunità di sviluppo offerte dalle tecnologie dell'informazione e comunicazione e arricchendo prodotti e processi con queste tecnologie.**
- **Sostenibilità, bilanciando nel lungo termine le risorse dedicate a remunerare il capitale di rischio con quelle investite, ricercando non solo il profitto economico, ma anche un impatto positivo e duraturo sull'ambiente, la comunità, la società e l'economia locali e globali. In tale prospettiva diventa importante essere agile e resiliente e adattarsi in maniera rapida alle dinamiche del contesto.**
- **Profittabilità, ossia capacità di generare ricchezza per tutte le parti interessate (azionisti, dipendenti, clienti, fornitori), sotto forma di profitti (ricchezza economica), posti di lavoro (ricchezza sociale), competenze e conoscenze (capitale umano).**
- **Coinvolgimento e motivazione di ogni collaboratore.**
- **Essere bella e pulita e promuovere il benessere fisico e mentale dei dipendenti e dei collaboratori.**
- **Costante ricerca e rinnovamento delle tecnologie di produzione e di supporto, eliminando o laddove non possibile riducendo ogni situazione di rischio.**
- **Aggiornamento, laddove tecnicamente possibile, delle misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza.**
- **Approvvigionamento di materia prima da Fornitori leader di settore.**
- **Collaborazione, confronto continuo ed assistenza al Cliente.**
- **Rispetto del diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva.**
- **Garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori.**

Riconoscendo nel Sistema di Gestione Integrato uno strumento per il raggiungimento di questi obiettivi, conferma il proprio impegno a fornire i mezzi e le risorse necessarie al suo mantenimento e miglioramento continuo.

Phoenix si impegna all'implementazione della presente politica integrata mantenendola costantemente aggiornata e adeguata ai cambiamenti interni ed esterni al contesto dell'organizzazione mediante un riesame periodico almeno annuale, divulgandola a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione, ai fini del miglioramento della propria consapevolezza e rendendola disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet.

Revisione	Data	Scheda N°
1	12/16	SPRD.04